



Garde-moniteur (F/H) Service territorial Vésubie

Poste à temps complet de catégorie B

ouvert aux fonctionnaires des différentes fonctions publiques ainsi qu'aux contractuels pourvus de plusieurs années d'expérience dans le domaine.

Résidence administrative : Parc National du Mercantour, Service territorial Vésubie – Saint Martin Vésubie

Encadrement : non

Rattachement hiérarchique : Chef de service Vésubie

Domaine d'activité : Protection et gestion des espaces naturels

Prise de fonction souhaitée : 1^{er} avril 2026

La date limite de réception des candidatures par le Parc national est fixée au : **12 janvier 2026 à 17h**

CADRE GÉNÉRAL DU POSTE <https://www.mercantour-parcnational.fr/fr>

Le Parc national du Mercantour couvre 2.147 km² répartis sur 28 communes dont 22 dans le département des Alpes Maritimes et 6 dans le département des Alpes de Haute Provence. Sa mission est de protéger la nature, les paysages et la diversité biologique de ses territoires qui ont justifié sa création. Le Parc assure la gestion de ce patrimoine. En le mettant à la disposition du public, il en favorise la découverte et la connaissance.

Il est administré par un établissement public à caractère administratif (EPA) placé sous tutelle du ministre chargé de la transition écologique, il est rattaché avec l'ensemble des 10 autres parcs nationaux, à l'Office Français de la Biodiversité (OFB) depuis le 1^{er} janvier 2018.

L'établissement compte 80 agents permanents répartis entre le siège (45%) et le territoire du Parc (55%) distribué en 5 services territoriaux et accueille un vingtaine de saisonniers dans les services territoriaux lors de la saison estivale.

Les cinq services (Ubaye Verdon, Haut Var Cians, Tinée, Vésubie, Roya Bevera) forment un maillage territorial de l'action du Parc national du Mercantour. Composés de techniciens de l'environnement et de personnels saisonniers sous l'autorité du chef de Service Territorial, ils sont les relais opérationnels territoriaux de la politique de l'établissement.

Le Service Territorial de la Vésubie est composé de 8 agents permanents (1 chef de service, 1 adjoint et 4 techniciens de l'environnement, 1 agent d'exploitation et 1 assistante) et 7 saisonniers durant la période estivale. Plusieurs vallons emblématiques du parc composent le secteur : le Boréon, Salèse, la Madone de Fenestre et la Gordolasque. Territoire touristique, proche du littoral et de forte naturalité, il présente de nombreux enjeux de protection du patrimoine naturel. Le développement local et l'activité agricole contribuent également à des interactions sociales fortes avec le cœur de Parc. De plus, le territoire comprend un hameau en zone cœur habité une partie de l'année.

MISSIONS

Polyvalent et autonome, il/elle agit sur le terrain, surveille et protège le milieu naturel, mène des suivis scientifiques, sensibilise le public, gère les infrastructures d'accueil et contribue au développement durable. Ce poste comporte une dimension importante d'intervention sur le terrain, notamment en montagne, mais également un volet administratif et relationnel avec les partenaires locaux et chargés de missions du siège du Parc. Le garde-moniteur dispose d'un statut d'agent commissionné et assermenté qui lui permet d'exercer des missions de police de l'environnement.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- **Assurer une mission de surveillance et de police sur son service territorial :**
 - ✓ Surveillance du territoire, détection et constatation des infractions (procès-verbaux, auditions, rapports) avec la fonction d'inspecteur de l'environnement.
 - ✓ Contrôle de la conformité des activités et travaux dans le cœur du parc.
 - ✓ Suivi des chantiers d'aménagement ou d'entretien.
- ✓ **Informer et communiquer auprès des publics :**
 - ✓ Accueil et sensibilisation des visiteurs sur la réglementation, les enjeux de la préservation et les missions du parc.
 - ✓ Animation de visites guidées, conférences pour divers publics, interventions pédagogiques auprès des scolaires.
 - ✓ Conception d'outils pédagogiques et mise en oeuvre de programmes d'éducation à l'environnement auprès des scolaires. L'agent sera référent pour les activités d'Éducation à l'environnement et développement durable sur l'antenne.
- **Assurer le suivi scientifique du patrimoine :**
 - ✓ Acquisition de données naturalistes, inventaires de terrain, intégration et mise à jour des informations numériques du Parc et veille naturaliste permanente en montagne.
 - ✓ Mise en œuvre de protocoles scientifiques et être référent local sur certaines thématiques en lien avec le service connaissance et gestion du siège du Parc.
 - ✓ Organisation de suivis ou comptages collectifs avec d'autres agents ou bénévoles,
 - ✓ Déplacements ponctuels hors du service pour contribuer à la stratégie scientifique globale du Parc.
- **Mettre en œuvre des actions de conseil et d'ingénierie :**
 - ✓ Développement et entretien de partenariats avec les collectivités, les acteurs du territoire (entreprises, éleveurs, stations du ski, associations, etc).
 - ✓ Valorisation technique et juridique des missions du Parc auprès des partenaires.
 - ✓ Participation aux projets de développement durable : écotourisme, agriculture, projets avec les communes, suivi de fréquentation des espaces et équipements.
 - ✓ Réaliser, piloter et/ou participer à des opérations de préservation, gestion et restauration de milieux naturels
- **Contribuer à la gestion administrative et logistique du service territorial :**
 - ✓ Participer à la gestion des équipements, matériels et locaux du service
 - ✓ Apporter un appui administratif et technique aux projets mis en œuvre sur le service
 - ✓ Contribuer à la formation et à l'encadrement des saisonniers (renforts estivaux)

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR, CONNAISSANCES :

- ✓ Réglementation environnementale, police de l'environnement, cadre légal des parcs nationaux.
- ✓ Procédures administratives, applis et outils numériques et applications cartographiques.
- ✓ Compétences naturalistes et connaissance des écosystèmes de montagne.
- ✓ Titres et prérogatives d'Inspecteur de l'environnement, secourisme professionnel, permis B
- ✓ Techniques d'orientation en milieu naturel et d'observation (espèces)
- ✓ Pratique de terrain et déplacements en montagne : ski de randonnée, itinéraires hors-sentiers...
- ✓ Savoir travailler en équipe et partager les informations
- ✓ Discernement, autonomie de décision, capacité d'adaptation
- ✓ Maîtrise de l'informatique et utilisation courante des applications numériques et cartographiques

SAVOIR-ÊTRE, QUALITÉS, ATTITUDES/COMPORTEMENTS :

- ✓ Curiosité, capacité d'apprentissage, rigueur et observation.
- ✓ Sens de l'écoute et de la pédagogie.
- ✓ Maîtrise de soi, sang-froid face à des situations imprévues.
- ✓ Condition physique adaptée au travail en montagne, sécurité pour soi et autrui.

Exigences du poste :

- Avoir une bonne connaissance de la montagne et de la pratique des déplacements en montagne toutes saisons et hors sentier (ski de randonnée, raquettes, déplacements en terrains variés)
- Maîtriser les outils numériques (bureautique, GPS, QGIS, etc)

CONDITIONS D'EXERCICES ET DE MOYENS

- ✓ Horaires variables selon les nécessités de service : pics d'activité en été, disponibilité certains week-end et fériés, certaines missions en horaires décalés.
- ✓ Travail dans des conditions météorologiques parfois difficiles, en zone montagneuse et isolée.
- ✓ Utilisation de locaux, véhicules, matériels et équipements spécialisés.
- ✓ Port obligatoire de la tenue d'Inspecteur de l'environnement

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Le dossier de candidature, comprenant le formulaire PM104 (complété et signé par le service d'origine pour les agents OFB & Parcs), une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître les compétences et expériences du ou de la candidate dans les domaines d'activités visés, sa date de disponibilité ainsi que son statut et sa rémunération actuelle.
Il précisera la ou les affectations souhaitées au sein du Parc

Les dossiers de candidatures seront adressés par voie électronique pour une réception au Parc national, au plus tard le **12 janvier 2026 à 17h** à :

recrutement-pnm@mercantour-parcnational.fr

Les candidatures feront l'objet d'une pré-sélection sur dossier.

Les candidats et candidates retenus seront invités à se présenter pour un entretien individuel organisé au siège du Parc national du Mercantour le vendredi **30 janvier 2026**

Pour tous renseignements techniques complémentaires, vous pouvez contacter Boris Opolka :

boris.opolka@mercantour-parcnational.fr

Pour toute question le secrétaire général adjoint :

jean-baptiste.demauge@mercantour-parcnational.fr